



Foto: Foto Linke GmbH.

Die Stadtverwaltung ist Partner in vielen Lebenslagen und ausgezeichnete Arbeitgeber

„Unser Team sorgt dafür, dass Künzelsau funktioniert“

Wer einen Ausweis oder Pass benötigt, heiraten oder bauen möchte oder einen Kitaplatz für sein Kind sucht, ist beim Team der Stadtverwaltung Künzelsau genau richtig. Doch nicht nur für die direkt angefragten Dienstleistungen ist die Stadtverwaltung Ansprechpartner. Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wirken im Hintergrund: Straßen und öffentliche Anlagen werden geplant, gebaut und unterhalten, der Betrieb des Hallenbades TollKÜN, des City-Busses, der Bergbahn und dem Stadtmuseum wird gewährleistet, um nur einige Beispiele zu nennen – 456 Mitarbeitende halten das Dienstleistungsangebot aller Bereiche des städtischen Lebens und Arbeitens das ganze Jahr über in Schuss und setzen sich für ein erfolgreiches und innovatives wirtschaftliches Wachstum der Stadt ein.

„Unser Team sorgt dafür, dass unsere Stadt funktioniert“, sagt Bürgermeister Stefan Neumann. „Unsere hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Verwaltung, den Kitas, Schulen und dem Jugendreferat, der Jugendmusikschule und der Stadtbücherei, und nicht zuletzt unsere Männer und Frauen in den KünWerken, die draußen vor Ort unterwegs sind, machen einen sehr guten Job. Und deshalb danke ich herzlich allen Mitarbeitenden, egal an welcher Stelle, für ihren täglichen Einsatz zum Wohl unserer Stadtgesellschaft.“



Die Stadtverwaltung nimmt seit 2011 erfolgreich an einer Zertifizierung teil und führt seitdem das Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ im Audit „berufundfamilie“. Jetzt wurde das Zertifikat zum fünften Mal vom Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH bestätigt und Hauptamtsleiterin Carmen Class und Bürgermeister Stefan Neumann überreicht.



Helen Richter setzt nach einer Unterbrechung durch die Elternzeit ihre Ausbildung in Teilzeit fort. Ihre Tochter Matea ist auch manchmal im Rathaus mit dabei und seit Oktober in der Eingewöhnungsphase der Krippe.

schen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, sowie vielfältige Angebote des Gesundheitsmanagements und der Betriebsgemeinschaft.“

Ausbildung in Teilzeit – auch das geht bei der Stadtverwaltung

Nach der Geburt ihrer Tochter Matea hat Helen Richter für acht Monate Elternzeit ihre Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement im zweiten Ausbildungsjahr unterbrochen. Im September hat sie mit dem dritten Ausbildungsjahr, nun in Teilzeit mit einer 30-Stunden-Woche, begonnen. Dadurch verlängert sich zwar die Ausbildungszeit um ein halbes Jahr, aber sie kann ihren Abschluss machen und sich gleichzeitig auch um ihre Tochter kümmern. „Homeoffice mit Kind ist zwar anstrengend, aber sehr erfüllend“, sagt Helen Richter. „Ich bekomme viel Unterstützung von Lehrern, Kollegen, Vorgesetzten, der Familie und auch Freunden. Dafür bin sehr dankbar.“ In der Regel besucht sie an zwei Tagen in der Woche die Berufsschule und macht in ihrer Freizeit noch die Fachhochschulreife nach. Während der Schulzeit betreuen Familienmitglieder die jetzt einjährige Matea.

Ausgezeichneter Arbeitgeber

Seit 2011 ist die Stadtverwaltung Künzelsau als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert. Flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Unterstützung in der Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen sind wesentliche Bausteine, um das Arbeitsumfeld attraktiver zu gestalten und gegebenenfalls schwierigen Bedingungen anzupassen. „Wir stellen fest, dass flexible Rahmenbedingungen, um Beruf und Privatleben zu vereinbaren, wesentlich dazu beitragen, offene Stellen qualifiziert besetzen zu können. Wer sich heute um einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz bewirbt, schaut genau, was der Arbeitgeber zu bieten hat. Und dass wir sehr viel zu bieten haben, bestätigt die erneute Auszeichnung mit dem Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ im Audit berufundfamilie“, so Carmen Class.

Arbeiten bei der Stadtverwaltung Ansprechpartnerinnen sind:

- Carmen Class, Hauptamtsleiterin, carmen.class@kuenzelsau.de, 07940 129-111
- Julia Knobel, stellvertretende Hauptamtsleiterin, julia.knobel@kuenzelsau.de, 07940 129-114
- Marion Hannig-Dümmmler, stellvertretende Hauptamtsleiterin, marion.hannig-duemmler@kuenzelsau.de, 07940 129-119

Weitere Informationen und das aktuelle Stellen-/Ausbildungsangebot sind unter www.kuenzelsau.de/karriere und www.kuenzelsau.de/ausbildung aufrufbar.

Am Ball bleiben – Verstaubte Amtsstuben waren gestern

Künzelsau ist eine wachsende Stadt. Das städtische Team, allen voran Gemeinderat und Bürgermeister, sieht die Herausforderungen, die damit verbunden sind, als eine große Chance für eine weiterhin hervorragende Entwicklung von Künzelsau. „Um ständig am Ball, up to date zu bleiben, bauen wir auf unser engagiertes und qualifiziertes Personal und fördern es. Wir bilden aus und freuen uns über neue Kolleginnen und Kollegen, die sinnstiftende Aufgaben und Verantwortung übernehmen, mitgestalten und etwas bewegen wollen“, so Stefan Neumann. Verstaubte Amtsstuben waren gestern. Heute sind die Arbeitsplätze in allen Bereichen modern und zeitgemäß ausgestattet. Das alleine genügt jedoch nicht mehr, um bewährte Mitarbeitende zu halten und neue zu gewinnen.

„Die Stadtverwaltung Künzelsau steht – wie viele anderen Kommunen auch – vor der großen Herausforderung, geeignetes Personal zu finden und langfristig zu binden“, so Hauptamtsleiterin Carmen Class. „Neben einer attraktiven Gestaltung der Arbeit und des Arbeitsumfeldes bieten wir deshalb auch ein modernes Personalentwicklungskonzept mit individuellen und systemi-

